

Diffusion des Résultats

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la transparence et de l'amélioration continue, nous avons mis en place une stratégie claire de suivi et de diffusion des indicateurs de performance liés à nos formations. Ces indicateurs, tels que le taux de réussite, le taux de satisfaction et le taux de reconversion professionnelle, reflètent l'efficacité de nos programmes et notre capacité à répondre aux attentes des apprenants.

Bien que notre activité de formation soit récente, nous souhaitons dès à présent partager nos objectifs prévisionnels. Ces engagements serviront de base à la collecte et à l'analyse des résultats, qui seront publiés et mis à jour dès la fin de nos premières sessions de formation.

Ce document détaille les méthodes envisagées pour mesurer, analyser et diffuser ces indicateurs, en garantissant une communication claire et accessible à toutes les parties prenantes.

Engagements prévisionnels pour l'année 2025 :

- Objectifs de taux de réussite : 100%
- Objectif de taux de satisfaction : 95%
- Objectif de taux de reconversion professionnelle : 70%

Nom de la formation	Nombre d'inscrits	Taux de réussite (%)	Taux de satisfaction (%)	Taux de reconversion (%)	Date
Conseiller en Bijouterie (Niveau de Base)	2	100%	100%	0%	28 Novembre 2024 au 4 Décembre 2024
Conseiller en Bijouterie (Approfondissement)	2	100%	100%	0%	16 Décembre 2024 au 20 Décembre 2024

Le **taux de réussite** est basé sur le nombre de participants ayant obtenu l'attestation de fin de formation, ce qui signifie qu'ils ont atteint un résultat optimal au test final, validant ainsi les compétences acquises.

Concernant le **taux de satisfaction**, il repose sur les réponses des participants à un questionnaire d'évaluation, leur permettant d'exprimer ce qu'ils ont apprécié, ce qu'ils aimeraient voir amélioré, ou les changements souhaités dans le programme ou la méthodologie de la formation.

Enfin, le **taux de reconversion professionnelle** sera mesuré grâce à un questionnaire envoyé quelques mois après la fin de la formation. Ce questionnaire, conçu pour recueillir un retour "à froid", permettra de savoir si les compétences acquises ont aidé les participants à entreprendre un nouveau parcours professionnel ou à améliorer leur situation actuelle.